

Conseiller(ère)s RH

RECHERCHÉ(E)S!

VOUS TRAVAILLEZ

À VOTRE COMPTE OU VOUS PENSEZ
À OFFRIR VOS SERVICES À TITRE
DE TRAVAILLEUR AUTONOME?

**Le réseau de l'éducation
A BESOIN DE VOUS!**

Collecto Services regroupés en éducation, organisme à but non lucratif au service du réseau de l'éducation depuis plus de 20 ans, développe présentement **L'espace RÉSO**, une banque d'experts opérationnels, afin d'aider les établissements du réseau de l'éducation à combler leurs besoins de personnel de niveau opérationnel pour des mandats temporaires et de courtes durées.

CE QUE NOUS VOUS OFFRONS

- › Contrats de remplacements temporaires clés en main dans le réseau de l'éducation.
- › Variété de contrats, dans différentes régions du Québec, selon vos intérêts et disponibilités.
 - › Temps partiel ou temps plein;
 - › Mandats temporaires ou occasionnels.
- › Revenu supplémentaire pour vos projets personnels.
- › Possibilité de télétravail selon les mandats.
- › Équilibre harmonieux entre le travail et votre vie personnelle.
- › Possibilité de vous impliquer en aidant le réseau de l'éducation à demeurer fonctionnel.
- › Honoraires très compétitifs.

PROFIL RECHERCHÉ

- › Désir d'offrir vos services à titre de travailleur autonome dans le réseau de l'éducation.
- › Détenir les habiletés et l'intérêt pour le travail à distance avec des outils tels que Teams ou Zoom.
- › Connaissance des réalités des milieux de travail syndiqués et aptitudes à appliquer des conventions collectives.

PRINCIPALES FONCTIONS

Selon la nature des mandats, la personne-ressource pourrait être appelée à :

- › Exercer un rôle-conseil auprès de gestionnaires d'un établissement;
- › Recommander des stratégies de gestion des ressources humaines;
- › Analyser les dossiers de candidatures reçus et en faire le suivi;
- › Procéder à des entrevues de sélection;
- › Participer et/ou organiser des activités de recrutement de personnel;
- › Développer des outils d'évaluation;
- › S'assurer du respect des politiques et programmes et participer à leur élaboration;
- › Participer à la prévention et au règlement des conflits entre employés et employeurs;
- › Collaborer au suivi des griefs et à la constitution des dossiers pour arbitrage;
- › Gérer les dossiers d'invalidité;
- › Contribuer à l'application et à la mise en place de programmes de santé et sécurité au travail.

COMPÉTENCES REQUISES

- › Être titulaire d'un baccalauréat dans l'une des disciplines suivantes ou autre diplôme et combinaison d'expérience pertinente liée au profil d'emploi :
 - › relations industrielles;
 - › administration, profil RH;
 - › orientation.
- › Détenir un minimum de trois années d'expérience dans des fonctions similaires.
- › (Atout) posséder de l'expérience dans le réseau de l'éducation.
- › (Atout) faire partie de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA).

COMMENT FAIRE PARTIE DE LA BANQUE D'EXPERTS?

 En remplissant notre formulaire d'inscription en ligne.

Veillez prendre note que seules les personnes correspondant au profil et aux exigences recherchées seront contactées en entretien.

DES QUESTIONS?

contactez-nous :
espace.reso@collecto.ca

collecto.ca